



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์

ที่ 21 / 2569

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 36 วรรคสาม บัญญัติ ให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2565 และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา ท้องถิ่น พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์ จึงได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน ท้องถิ่นและพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์ เพื่อดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการ ที่เป็นแบบอย่างที่ดีติดตามสอดส่องการปฏิบัติ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการ ปฏิบัติ ตามจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตาม เจตนารมณ์ของ ประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

1. คณะกรรมการที่ปรึกษาภายใน

1.1 นายอานนท์ ชุรกิจ	ประธานกรรมการ
1.2 นายศิริมงคล สมเพชร	กรรมการ
1.3 นางสาวสภาวดี แสนสุด	กรรมการ
1.4 นางสาวบัวพิศ คำแดงไสย์	กรรมการ
1.5 นายภูมินทร์ จันทรัตน์	กรรมการ
1.6 นางสาวนัยนา แสงจันดา	กรรมการ
1.7 นายสุทัศน์ ศรีไชยา	กรรมการ
1.8 นางสาวพัชรินทร์ พงคำผาย	กรรมการ
1.9 นายเกรียงดิยศ นามทัศน์	เลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับ ข้าราชการที่ สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และข้อเสนอแนะการ ประพฤติตนในสิ่งที่ควร กระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานอบต.กกโพธิ์ และพนักงานจ้างอบต.กกโพธิ์

2. คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

2.1 หัวหน้าสำนักปลัด	ประธานคณะทำงาน
2.2 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
2.3 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
2.4 นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/เลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมและให้ข้อเสนอแนะการ ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ สำหรับพนักงานอบต.กกโพธิ์ และพนักงานจ้างอบต.กกโพธิ์

3. คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

3.1 ปลัดเทศบาล	ประธานคณะทำงาน
3.2 หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
3.3 ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
3.4 ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
3.5 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
3.6 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
3.7 นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/เลขานุการ

มีหน้าที่

1. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ ที่ เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

2. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ ในการเป็น ข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพ ที่มีลักษณะเฉพาะแตกต่างกัน และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การ รักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม

3. ให้คำปรึกษา แนะนำ และเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การ พิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

4. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

นายประนม สว่างชุม
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์

2. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม

สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



Dos & Don'ts

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

Dos

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า



อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว
เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ



ส่งเสริมสนับสนุนให้มี การปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด
และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



Don'ts

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่
ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี
และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ
หรือความเสียหาย

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์
ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ไม่ขัดขวางการก่อกำเนิดศาสนาและ
การปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง



องค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์



043501648

เมื่อวันที่ เดือน 23 มกราคม 2569 ได้ดำเนินประชุมพนักงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์เรื่องส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน 60 คน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์ เข้าร่วมโครงการโดยมี นายประนม สว่างชุม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2565 และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2565 และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์ นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและรักษา คุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติงานทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อควรไม่ทำ

