

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล								
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่ รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	- มีการรับโอน พนักงานส่วน ท้องถิ่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง คือ ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุข	๐	๐	๐
๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อ วางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	- ดำเนินการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลบุคลากร ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์ เพื่อ วางแผนอัตรากำลังให้มีความ ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน	๐	๐	๐
๑.๓ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/ นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗ และ ดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายให้ สอดคล้อง ตามความจำเป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	- มีการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/ นโยบายพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็น แนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงานและส่งเสริมให้ บุคลากรทุกประเภท ทุก ระดับ มีส่วนร่วมใน การปลูก ดันนโยบายให้บรรลุ เป้าประสงค์ ต่อไป	๐	๐	๐
๑.๔ รับสมัครคัดเลือกสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อบรรจุ แต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับโอน ให้โอน พนักงานท้องถิ่นมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อเปลี่ยนสาย งานที่สูงขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	- มีการรับโอน พนักงานส่วน ท้องถิ่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง คือ ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุข	๑	๑	๐

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล								
๒.๑ ดำเนินการประเมินข้าราชการ และ ลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ใน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	- หน่วยงานมีการประเมิน บุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐาน จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตาม สายงานกำหนดตำแหน่ง เพื่อ พิจารณา	๕๔	๕๗	๕๗
๒.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานข้าราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	- หน่วยงานมีการถ่ายทอด ตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	๕๔	๕๗	๕๗

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราที่คาดว่าจะ ต้องใช้ใน 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1.	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
2.	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
3.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
	สำนักงานปลัด อบต. (๐1)								
4.	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	

5.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
6.	นิติกร ปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
7.	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
8	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
9	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	-	+1	1	1	+1	-	-	ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ								
10	นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
11	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	1	1	1	1	-	-	-	
12	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	1	1	1	1	-	-	-	
13	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1	1	-	-	-	
14	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
15	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
16	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	1	1	1	1	-	-	-	
17	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนด เพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
18	คนงาน	1	1	1	1	-	-	-	
19	คนงาน	1	1	1	1	-	-	-	
20	คนงาน	1	1	1	1	-	-	-	
21	พนักงานดับเพลิง	1	1	1	1	-	-	-	
22	พนักงานดับเพลิง	1	1	1	1	-	-	-	
23	พนักงานขับรถเครื่องจักรขนาดเบา	1	1	1	1	-	-	-	

24	ยาม	1	1	1	1	-	-	-	
25	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
26	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม	24	25	26	26	+1	+1	-	

	กองคลัง								
1	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
2	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
3	นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ)	1	1	1	1	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
4	นักวิชาการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
6	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
7	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
8	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม	8	8	8	8	-	-	-	
	กองช่าง								
1.	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
2.	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง

3	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
4	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
5	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
6	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
7	พนักงานผลิตน้ำประปา	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
8	พนักงานผลิตน้ำประปา	1	1	1	1	-	-	-	
9	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	1	1	1	1	-	-	-	
10	คนงาน	1	1	1	1	-	-	-	
11	คนงาน	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม	11	11	11	11	-	-	-	
	กองการศึกษา								
1	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานศึกษาระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
2	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	-	+1	1	1	+1	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างภารกิจ								
3	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
4	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
5	คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสว่างชัยศรี								
6	ครู อันดับ กศ.3	1	1	1	1	-	-	-	งบ อุดหนุน

7	ครู อันดับ คศ.2	1	1	1	1	-	-	-	งบ อุดหนุน
8	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	งบ อุดหนุน
9	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	งบ อุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำโพนสูง								
10	ครู อันดับ คศ.2	1	1	1	1	-	-	-	งบ อุดหนุน
11	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
12	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังใหม่								
13	ครู อันดับ คศ.2	1	1	1	1	-	-	-	งบ อุดหนุน
14	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม	12	13	14	14	+1	+1	-	

	กองสวัสดิการสังคม								
1.	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานส่วนสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
2.	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างภารกิจ								
3	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม	3	3	3	3	-	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	57	60	60	60	+2	+2	-	