



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์
อำเภอนองพอก
จังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ งานการเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ จึงขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบ

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดอบต กกโพธิ์

๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

สารบัญ

แผนการการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓

หน้า
๑
๓

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์ อำเภอนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	สำนักปลัด	-
๒.	การดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	สำนักปลัด	-
๓.	การดำเนินการรับโอนให้โอนพนักงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	สำนักปลัด	-
๔.	การดำเนินการเกี่ยวกับการลาออกจากราชการของ พนักงาน พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	สำนักปลัด	-
๕.	การทบทวนแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)ของพนักงานอบต กกโพธิ์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑- ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	สำนักปลัด	-
๖.	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	-
๗.	การจัดทำประกาศ อบต กกโพธิ์ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑/๒๕๖๘ - หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงาน อบต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบการประเมินครั้งที่๑/๒๕๖๘ - ๒/๒๕๖๘) - หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด	-

	พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม๒๕๖๗ - 31 มีนาคม๒๕๖๘) - หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาอบต กกโพธิ์ (รอบการประเมินครั้งที่๑/๒๕๖๘ (๑ตุลาคม๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) รอบที่ ๒/๒๕๖๘ - หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ๒๕๖๘ (รอบการประเมินครั้งที่๒/๒๕๖๘ (๑เมษายน๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน๒๕๖๘) - หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาอบต กกโพธิ์(รอบการประเมินครั้งที่๒/๒๕๖๘ (๑เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)		๑๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘		
๘.	การประกาศสอบตักกโพธิ์เรื่องอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาอบต กกโพธิ์ ครั้งที่๑ (ผลการปฏิบัติงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่๒ (ผลการปฏิบัติงาน ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๑๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักปลัด	-
๙.	โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ของพนักงานอบต กกโพธิ์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	-
๑๐.	การปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบ LHR	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐	สำนักปลัด	-

			กันยายน ๒๕๖๘		
--	--	--	-----------------	--	--

๒.แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	๑๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	-
๒.	โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยการรักษาวินัยและการดำเนินการทาง วินัยแก่พนักงานอบตและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	-



(นายประนม สว่างชุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์